

# 開放外籍女傭不是辦法！

## 積極規劃婦女政策才是正途

李元貞

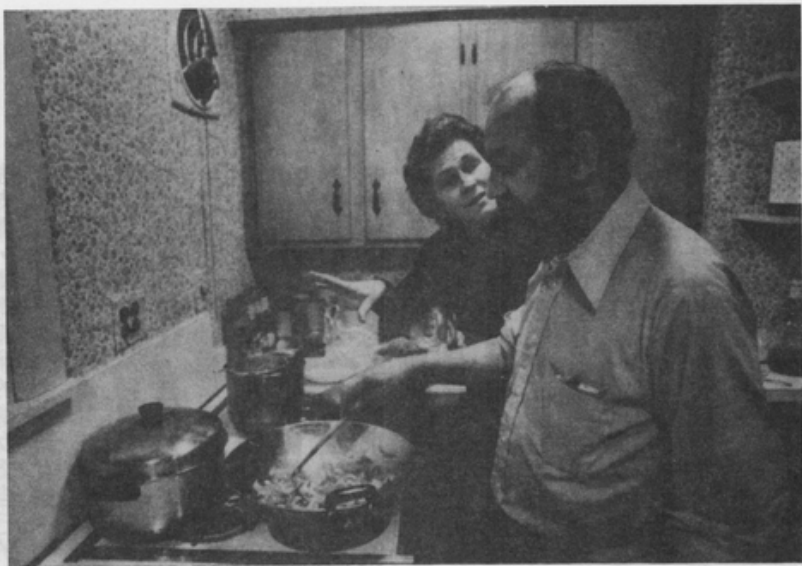


目前國內兩派婦女團體對引進外籍女傭的問題有相當不同的看法。以現代婦女基金會為首的婦女團體認為引進外籍女傭可以使職業婦女全心投入工作而無後顧之憂，主張使國內現階段不少的非法外籍女傭合法化，加強管理以減低女傭薪資，讓中產階層的職業婦女有個好幫手以解決托兒和家務的辛勞。而以婦女新知基金會為首的婦女團體則持相反的意見，認為女傭制度是奴隸制度的殘餘，讓貧窮婦女（不論外國本國）擔任廿四小時的女傭工作極不人道，應以部份工時制來解決職業婦女的家務，以更好的托兒制度來規劃家庭的托嬰問題，並擔心政府以為引進外籍女傭就解決了長久以來的職業婦女托兒和家務的問題，甚至掩蔽了政府缺少婦女政策的事實。兩派的爭論，前者重視個別家庭的現實需求，後者重視整體的婦女利益和婦女政策全盤規劃的迫切性。目

### 外籍女傭服務了誰？

以菲籍女傭為例，目前起薪約八千元，帶一個小孩增為一萬二千元，二個小孩為一萬五千元至一萬八千元，家中有老人者可高至二萬元。據勞委會統計，以七十八年五月為例，男性勞工每月平均薪資為二萬餘元，女性才一萬三千多元，勞工階層家庭沒有能力雇請外籍女傭，女性勞工的托兒與家務由此得不到幫助。只有薪資一萬九千元的專技人員和二萬一千元行政及主管人員的雙薪家庭，勉強雇得起外籍女傭，這些人口總計不及女性就業人口的一成，所以引進外籍女傭對協助職業婦女的托兒和家務，受益者有限。而且，雇用外籍女傭須提

供住宿，就此條件來看，只有高薪階級的家庭（包括富貴人家的少奶奶和官太太）才請得起外籍女傭，如果合法化未設定職業婦女才具申請外籍女傭的資格限制，只會讓更多官太太及



家務是夫妻共同的責任，男人也應承擔。

少奶奶省下時間去從事交際應酬，而一般的職業婦女無法享受引進外籍女傭的益處，反而會造成特權的現象，凸顯社會階級的不平等。

### 外籍女傭遭受非人待遇

據亞洲婦女勞工通訊報導，女傭是全天候工作，除照顧小孩、接送小孩上下學、清掃、洗衣、煮飯外，因照顧小嬰兒常沒有足夠的睡眠，通常睡在儲藏間裡，被老闆及其家人嘮叨責罵，不可使用電話、易受老闆及其家人脅迫。有四〇%的女傭週日不一定能休工，週一至週六時間全是老闆的，無法外出。以合法引進外籍勞工的新加坡為例，在嚴法下，一旦外籍勞工違規雇主要遭重罰，結果有個雇主出國二週，將女傭反鎖在屋裡，只供食物不准外出，又切斷電話，該名女傭因精神受不了而跳樓自盡。香港的家庭女傭是合法的，不少女傭表示會一次或多次被脅迫陪男主人睡覺。台灣基層婦女勞工中心對外籍女工問卷調查也發現七五%的女傭曾遭脅迫。

### 引進外籍女傭造成社會問題

中上階層婦女因請不到本地女傭而要求政府開放外籍女傭，事實上是想得到更廉價的家事服務，未顧及此會

造成本地女傭的失業，並形成種族、階級的剝削和歧視。因本地女傭的薪資較貴（約二萬至三萬元之間），而且有一個月之年終獎金及節日津貼，國定假日可以休假，也容易挑剔雇主的待遇而跳槽。外籍女傭則薪資低，無年終獎金或節日紅包，一天廿四小時工作，一週只有週日休假，國定假日不一定休假，耶誕節放假、長假及探親假由雇主決定，並可以契約約束不許跳槽，她們之所以忍受這麼壞的勞動條件，當然是因為在家鄉沒有出路所致，如此等於在打擊本地女傭較合人道的待遇，使本地女傭失業。勞委會去年委託婦女新知所做的一項全國性調查指出，幾乎所有的產業希望雇用的婦女年齡皆在二〇至三〇歲之間，有廿四·六%的產業限雇未婚女性，這對家庭變故及離婚婦女的復出找事非常不利，而引進外籍女傭使得再復出的高齡女性少了女傭這條謀生之路。加上外籍女傭分散在個別的家庭內，受到雇主的非人待遇無自己家人親友可以哭訴和支援，在管理上比其他外籍勞工更困難，同時會惡化社會上彌漫甚久的性別歧視和性騷擾的問題，對國際人權亦造成傷害。

### 積極規劃婦女政策

政府對各類婦女問題一直沒有制定

過婦女政策，而將職業婦女的托兒和家務問題丟給個別的家庭去處理，在男女合作家務與育兒的觀念不發達的台灣家庭，等於是丟給職業婦女個人去支撐，使得高薪的婦女為自己的利益而自認合理地剝削外籍女傭。如今為解決日漸嚴重的家庭托兒和家務分工，政府應針對不同家庭的需求先做女傭勞動力調查，弄清楚女傭短缺的實際情況，不必惡學香港和新加坡以外籍女傭便宜來剝削她們及打擊本地女傭的就業機會。如果能規劃一種家庭傭工的服務業，以彈性工時的方式支援各種不同的家庭需求，家庭傭工亦可包括男性（如男護士），不但一般家庭有能力支付費用，而且可以拋棄廿四小時女傭這種不人道的職業。同時，政府應要求工廠必須有托兒服務，將它規劃為員工的一項必要的福利，政府可訂定一定比率免稅優惠給各生產單位來規劃員工的托兒服務。目前台灣勞動力短缺，政府花力氣在考慮引進外籍勞工來救急，有如職業婦女的托兒和家務問題，政府也花力氣在考慮引進外籍女傭來解決少數高薪家庭的需求，卻沒有仔細考慮整個社會人力的運用問題。日本本國產業界面對勞力短缺，首先考慮改善勞動條件，並將新員工的招募對象擴及女性及高齡勞工。台灣的勞力短缺亦可知

此來招募已婚婦女，只要上下班比平常縮短二小時，以適應婦女兼顧家庭的需要，但不要扣除福利和保險，只是薪資少算兩小時工錢，如此既可使婦女充分就業，又可避免引進外籍勞工製造其他的會問題，應先保障本國人工工作機會，非只考慮企業主的利益。

### 結語

在兩派婦女團體的爭論後，勞委會就「國民對外籍女傭看法」的一萬八千戶進行問卷調查，贊成引進者占一五%，反對者高達四六%。由於勞委會一再重申考慮合法引進外籍女傭需待就業服務法立法通過之後才有法源。根據就業服務法的規定，引進外籍勞工需符合國家經濟的利益，但從調查中發現，多數已雇用女傭的住戶，贊成引進外籍女傭的理由是以獲得廉價的家事服務為主，其中雖有五成八的住戶認為可方便家庭婦女就業。然而從雇主喜歡雇用廿歲至卅歲之間的女性來看，已婚婦女要出來找事，找辦公室的工恐怕很難跟未婚女性競爭，同時在尚未對婦女的就業採取對策（立法院尚未通過男女工作平等法），亦未對二度就業的婦女有就業的訓練計劃時，引進外籍女傭，創造不出多少婦女的工作機會。除了使高薪家庭有更廉價的家事服務外，只會減

低本國女傭的就業機會，又對國家的經濟利益無何幫助。我們認為以部份工時制、以獎勵或要求工廠設立托兒服務、規劃適合婦女甚至男女兼顧家庭的彈性工作制度，來充實台灣的勞動力 and 保障台灣女性的就業機會，才是符合大多數人需要的政策。

## 給您清涼一夏！

### 亞哥花園門票優待

去年年底本會義賣期間，亞哥育樂股份有限公司捐獻近千張亞哥花園門票，今暑期將屆，本會特推出折扣優惠，歡迎集體訂購：

單張門票定價250元	10張以上八折，每張200元
	10張以內九折，每張225元

有效期間至今年年底截止，敬請把握。

—您支持婦女新知，讓新知支持所有的婦女—